

Vrijeme izvoza: 27.04.2024. 04:55:41

Repozitorij: repository.ffri.uniri.hr

Ukupan broj zapisa na URL-u: 77

Broj izvezenih zapisa: 77

Naslov	URL	Autori	Naslov izvornika
Prediktori radnog učinka i zadovoljstva poslom u virtualnom radnom okruženju		Dergez, Katarina	
Motivacije i prepreke za kolektivne akcije (MotiKA): predstavljanje projekta		Franc, Renata; Dergić, Vanja; Maglić, Marina; Mustapić, Marko; Pavlović, Tomislav; Perasović, Benjamin; Pilkington, Hilary; Soler-i-Martí, Roger; Sučić, Ines; Sušanj, Zoran; Vrselja, Ivana; Belajdžić, Ana	
Odnos crta ličnosti tamne trijade i petofaktorskog modela sa stavovima prema radu i organizaciji		Oreški, Ines	
Efekti poniznosti u rukovođenju na stavove i ponašanja zaposlenika		Jakšić, Jelena	
Proceduralno znanje o vođenju ljudi kao odrednica uspjeha u menadžerskom poslu		Palanović, Antun	
Perfekcionizam i emocionalna regulacija kod sportskih trenera		Andreić, Ariana	
Samopoštovanje, društvena potpora i karijerni optimizam kao prediktori karijerne adaptabilnosti studenata		Jazbinski, Karla	
Povezanost emocionalne regulacije, zadovoljstva poslom i mentalnog zdravlja odgojitelja u predškolskim ustanovama		Ivić, Karmela	
Prediktori identifikacije zaposlenika s organizacijom		Hamonajec, Dora	
Povezanost stavova prema digitalnim tehnologijama, percepcije školske kulture za IKT i korištenja digitalne tehnologije kod nastavnika		Brkljača, Luči	
Percepcija rukovoditeljskih praksi, dijeljenje znanja i inovativno radno ponašanje zaposlenika u IT sektoru		Kuzmanovski, Aneta	

Rukovoditeljeva motivacija za moći kao odrednica organizacijske uspješnosti		Trojak, Nataša	
STUDENTS' CAREER ADAPTABILITY AND ENTREPRENEURIAL INTENTIONS: THE MEDIATING ROLE OF EMOTIONAL REGULATION AND CONTROL		Hocenski, Mia	
Efekti psihološke osnaženosti, psihološkog ugovora i zadovoljstva poslom na zapošljivost i nesigurnost posla		Kinkela, Sara	
Efekti rukovođenja služenjem na namjeru za napuštanjem organizacije		Matić, Iva	
THE ROLE OF VOLUNTEERING IN REMOTE COMMUNITIES The Exploration of Intrinsic Motives and Social and Economic Benefits of Volunteering		Medić, Rino	
UTJECAJ EKOSUSTAVA PODUZEĆA NA ORGANIZACIJSKE FAKTORE KOJI POTIČU PODUZETNIČKU AKTIVNOST ZAPOSLENIKA		Bekić, Ivana	
EFEKTI EDUKACIJE O PODUZETNIŠTVU NA PODUZETNIČKU SAMOEFIKASNOST, POŽELJNOST I NAMJERE STUDENATA		Zubić, Nikoleta; Sušanj, Zoran; Sokolić, Danijela	
EFEKTI EDUKACIJE O PODUZETNIŠTVU NA PODUZETNIČKU SAMOEFIKASNOST, POŽELJNOST I NAMJERE STUDENATA		Zubić, Nikoleta; Sušanj, Zoran; Sokolić, Danijela	
Uloga doživljaja pravednosti, ugleda organizacije i identifikacije s organizacijom u objašnjenju angažiranosti zaposlenika		Zlatić, Luka; Sušanj, Zoran; Jakopec, Ana	
Model individualnih dinamičkih sposobnosti zaposlenika u IT sektoru		Krizmanić, Edita	
Motivacijski aspekti emocionalnog rada djelatnika u turizmu		Fučić, Lucija	
Izazovi poslovnog komuniciranja u višenacionalnoj kompaniji		Kalanj, Zvonka	
Akademski optimizam u predikciji radne angažiranosti, zadovoljstva studijem i akademskog uspjeha		Šuran, Morena	
Doživljaj pravednosti i ciljnih struktura profesora u predikciji akademskih ishoda studenata		Strbad, Dora	
Radna samoefikasnost i karijerna adaptabilnost kao prediktori buduće percipirane zapošljivosti studenata		Vršić, Matija	

Aktorski i partnerski efekti profesionalnih interesa na zadovoljstvo vezom		Galić, Maida	
Analiza prediktora apsentizma na radnim mjestima s posebnim uvjetima rada		Domitrović, Matija	
Učinci doživljaja pravednosti rukovoditelja i psihološke osnaženosti na zadovoljstvo poslom		Lukanović, Željka	
Neke odrednice emocionalne iscrpljenosti medicinskih sestara		Petranović, Ana	
Odnos autentičnog rukovođenja, stavova prema radu i percepciji rukovoditelja		Žužić, Iva	
Uloga implicitne agresivnosti u objašnjavanju nepoželjnoga organizacijskoga ponašanja		Ružojčić, Mitja	
Teorije zavjere u organizacijskom kontekstu		Špiljarić, Dea	
Doprinos organizacijske pravednosti, psihološke osnaženosti i identifikacije s organizacijom objašnjenju radne angažiranosti		Bunata, Dora	
Odnos usklađenosti zanimanja i profesionalnih interesa sa zadovoljstvom poslom		Macan, Anamarija	
Uparivanje po sličnosti u radnim vijednostima i njegov odnos sa zadovoljstvom vezom		Benčić, Doris	
Uloga organizacije pravednosti, doživljaja ugleda organizacije i identifikacije s organizacijom u predikciji angažiranosti zaposlenika		Zlatic, Luka	
Poduzetničke namjere studenata Sveučilišta u Rijeci		Levak, Nikolina	
Predikcija radne uspješnosti šalterskih radnika u banci		Grubišić, Marija	
Eksperimentalna provjera učinaka distributivne i proceduralne pravednosti u akademskom okruženju		Nikšić, Ana	
Identifikacija s organizacijom: povezanost s pravednošću u organizaciji, rukovoditeljskim stilovima, zaokupljenosti poslom te namjerom za napuštanje organizacije		Justinić, Dajana	
Prediktori uspjeha na studiju psihologije		Spudić, Magdalena	

Percepcija pravednosti na studiju, zadovoljstvo studijem i akademski optimizam		Melnjak, Monika	
Doživljaj pravednosti profesora i kolega u predviđanju angažiranosti studenata		Zaluški, Katarina	
Efekti edukacije o poduzetništvu na poduzetničku samoeфикаsnost, poželjnost i namjere studenata		Zubić, Nikoleta	
Efekt osobina ličnosti na tjednu fluktuaciju umora kod nogometaša		Torbarina, Matia	
Emocionalna inteligencija i radna uspješnost zaposlenika u zračnoj luci		Begonja Tumpić, Mirjana	
SUKLADNOST OSOBNIH I ORGANIZACIJSKIH VRIJEDNOSTI TE ANGAŽIRANOST ZAPOSLENIH		Agušaj, Besim	
Psihološka prilagodba mladih s obzirom na profesionalni status		Kušec, Martina	
Doživljaj pravednosti i zadovoljstvo studijem studenata psihologije		Turčić, Irena	
Inteligencija, crte ličnosti i profesionalni interesi kao prediktori školskog postignuća		Kuljanić, Patricija	
Odnos psihološke osnaženosti i zadovoljstva poslom		Radojčić, Srđan	
Učinci organizacijske klime i pravednosti rukovoditelja na zadovoljstvo poslom		Rikel, Tomislav	
Etičnost rukovoditelja i odgovorno organizacijsko ponašanje tima		Zečević, Anica	
Radne vrijednosti kao prediktori nekih aspekata radnog ponašanja		Harjač, Ivančica	
Organizacijska pravednost i psihološki ugovor		Margaretić, Maja	
Učinci (ne)usklađenosti klime pravednosti organizacije, rukovoditelja i suradnika		Jakopec, Ana	
Efekti pravednosti rukovoditelja na povjerenje u rukovodstvo		Gorjanac, Tihana	
Klima pravednosti i psihološko osnaživanje u organizacijskom kontekstu		Radoš, Antonija	
Klima pravednosti i radna angažiranost timova		Stvorić, Ivana	
Psihološko osnaživanje i zadovoljstvo poslom		Radan, Barbara	

Pravednost rukovoditelja i psihološko osnaživanje zaposlenih		Huj, Hilda	
Organizacijska pravednost i odgovorno organizacijsko ponašanje		Baus, Ivona	
Organizacijska pravednost i zadovoljstvo poslom		Matoković, Matko	
Orijentacija na pravdu i percepcija organizacijske pravednosti		Bošnjak, Mateja	
Stav o neovlaštenom preuzimanju autorskog vlasništva u biomedicini		Mavrinac, Martina	
Suvremeni pristupi psihologijskog mjerenja radne sposobnosti		Veočić, Ana	
Povezanost stavova prema agresivnom ponašanju i načina vožnje motornog vozila		Anić, Iva	
Ispitivanje poduzetničkih tendencija i sposobnosti kod srednjoškolaca		Nekić, Ivona	
Povezanost proaktivnosti i sklonosti poduzetništvu kod srednjoškolaca		Ilakovac, Mirna	
Ispitivanje poduzetničkih tendencija i sposobnosti kod studenata		Rado, Tihana	
Povezanost proaktivnosti i sklonosti poduzetništvu kod studenata		Lukačević, Antonija	
Povezanost obiteljskih interakcija i osobina ličnosti s depresivnošću i anksioznošću kod adolescenata		Đerfi, Dragan	
Utjecaj spolnih stereotipa na atribuciju uspješnosti		Gvozdić, Kristina	
Transformacijsko rukovođenje i stavovi prema radu		Blažinčić, Silvija	
Utvrdjivanje indikatora psihotizma u MMPI-2		Kuprešak, Sebastijan	
Mogućnost ljestvica valjanosti iz MMPI-2 u detekciji simulacije shizofrenije		Kevrić, Angiada	